*Régime de reclassement professionnel pour les travailleurs dont le contrat de travail a été résilié par l’employeur moyennant une indemnité correspondant soit à la durée d’un délai de préavis d’au moins 30 semaines, soit à la partie de ce délai restant à courir.[[1]](#footnote-1)*

**Modèle de lettre 1 – à compléter par l’employeur et à envoyer au travailleur**

[Date]

Chère Madame  
Cher Monsieur,

Par la présente, nous vous formulons une offre de reclassement professionnel (‘ouplacement’) dans la cadre de l’initiative sectorielle de reclassement professionnel convenue par les partenaires sociaux du secteur bancaire.

Le régime sectoriel de reclassement professionnel propose un régime spécifique d’encadrement et d’accompagnement constitué de deux volets : la participation à une procédure de reclassement professionnel, auprès d’un bureau d’outplacement, et la participation à un programme de formation (‘Elan+ Outplacement’).

Cette offre de reclassement professionnel (outplacement) a pour objet de vous apporter un accompagnement professionnel et d'un soutien de qualité dans la recherche d'un nouvel emploi.

Le Fonds paritaire asbl, fonds de formation sectoriel, est chargé de l’organisation pratique de cet accompagnement.

Si vous acceptez cette offre, nous vous demandons de bien vouloir compléter le formulaire d’inscription en annexe et de nous renvoyer ce document dans un délai de 4 semaines, pour nous permettre de transmettre votre inscription au Fonds paritaire.

Sincères salutations.

Fait à……………………………….en date du ……………………………….

Nom et prénom du signataire

Signature

|  |
| --- |
| **Régime sectoriel de reclassement professionnel Formulaire d’inscription A compléter par l’employeur** |

|  |
| --- |
| Concernant le travailleur ou la travailleuse licencié(e):  Date d’entrée en fonction : …………………………  Date de licenciement ………………………………….  L’indemnité de préavis correspond à un préavis de ….. semaines.  1/12ème de la rémunération annuelle de l’année civile qui précède le licenciement avec un minimum de 1.800 EUR et un maximum de 5.500 EUR, à calculer par l’employeur au sens de l’article 39, §1er, de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail s’élève à €......................[[2]](#footnote-2)  Par conséquent, l’employé(e) licencié(e) a droit à l’offre d’outplacement de la catégorie ......... |

Les deux volets du régime sectoriel de reclassement professionnel sont la ***participation à accompagnement professionnel partiellement collectif et individuel de 60 heures pendant 12 mois***, auprès d’un bureau d’outplacement, et ***la participation à un programme de formation*** (‘Elan+ Outplacement’).

L’offre d’outplacement est subdivisée en ***3 catégories*** :

|  |  |
| --- | --- |
| **Catégorie 1** | **1/12ème du salaire annuel s’élève à maximum € 3000**   * 10 heures d’accompagnement individuel ; * 50 heures d’accompagnement en groupe.   Valeur de l’offre d’outplacement **€ 3.000** |
| **Participation à l’initiative de formation ‘Elan + Ouplacement’** |
| **Catégorie 2** | **1/12ème du salaire annuel entre € 3001 et € 4200**   * 19 heures d’accompagnement individuel ; * 41 heures d’accompagnement en groupe.   Valeur de l’offre d’outplacement **€ 4.200** |
| **Participation à l’initiative de formation ‘Elan + Ouplacement’** |
| **Catégorie 3** | **1/12ème du salaire annuel est de minimum € 4201**   * 28 heures d’accompagnement individuel ; * 32 heures d’accompagnement en groupe.   Valeur de l’offre d’outplacement **€ 5.500** |
| **Participation à l’initiative de formation ‘Elan + Ouplacement’** |

L’accompagnement proposé comprend les éléments suivants :

* Un soutien psychologique après le licenciement ;
* La rédaction d'un compte-rendu des compétences personnelles ;
  + L'élaboration d'une campagne personnelle pour chercher un emploi et l’utilisation de différents canaux (réseaux sociaux, journaux, magazines, réseau personnel...) ;
  + L’inscription sur un certain nombre de sites Internet proposant des offres d'emploi ;
  + L’aide à la rédaction d'un CV et d'une lettre de motivation ;
* La préparation d'entretiens d'embauche et de tests ;
* Un accompagnement en vue de la négociation d’un nouveau contrat de travail ;
* Un accompagnement lors de l’intégration dans le nouvel environnement professionnel ;
* Un soutien logistique et administratif.

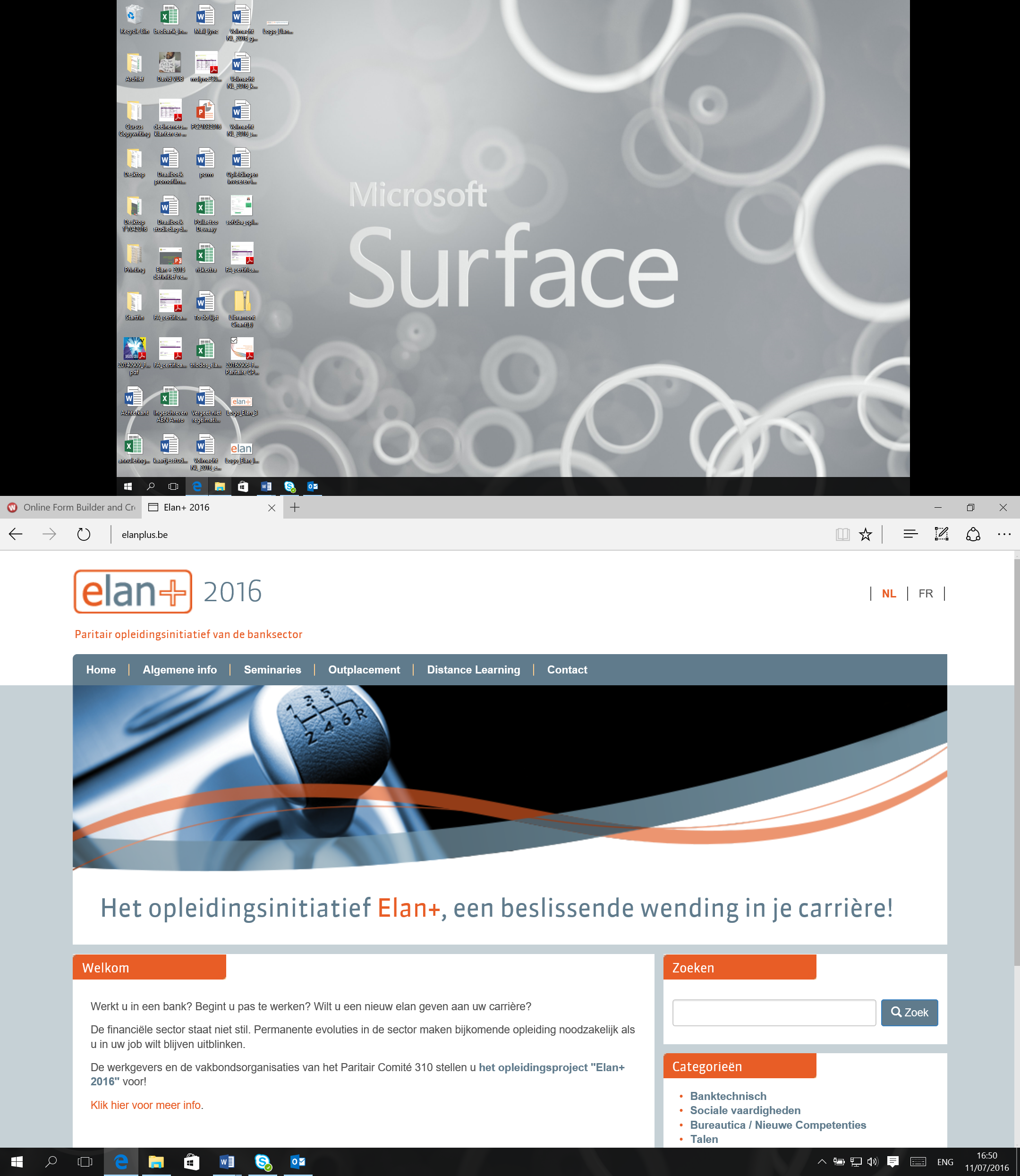
Au plus tard au terme de la première phase du programme de reclassement professionnel et en se fondant sur le bilan de compétences ainsi que sur les objectifs professionnels et personnels du travailleur sont proposées au travailleur les différentes formations accessibles dans le cadre de ***l’initiative sectorielle de formation ‘Elan+ Outplacement’***.

|  |
| --- |
| **Régime sectoriel de reclassement professionnel Formulaire d’inscription A compléter par le travailleur** |

|  |
| --- |
| Nom : ……………………………………………………….  Prénom………………………………………………………  Rue : ...............……………………………………………. Nr.: …………. Boîte: ……………  Code postal : …………………..  Localité : ..........………………….  Genre : M/F  E-mail : …………………….....................  Téléphone/GSM : …………………………………………  Dernière fonction exercée : ….…………………………………………..  Diplôme le plus élevé obtenu : ………………………………………….  Je suis d’accord avec les données, les délais et les montants mentionnés par l’employeur.  Je souhaiterais suivre l’outplacement dans la province suivante:  ☐ Namur ☐ Liège  ☐ Bruxelles ☐ Hainaut  ☐ Luxembourg ☐ Brabant Wallon  Je souhaite recevoir la correspondance concernant mon inscription et ma participation au régime sectoriel de reclassement professionnel par courriel à l’adresse de messagerie mentionnée ci-dessus.  Je m’engage à informer dans les meilleurs délais le Fonds paritaire lorsqu’ en cours de procédure, j’ai soit trouvé un nouvel emploi soit entamé une activité en tant qu’indépendant. Dans ces cas, la procédure d’accompagnement est interrompue. |

|  |
| --- |
| **Régime sectoriel de reclassement professionnel Formulaire d’inscription A compléter par l’employeur et le travailleur** |

|  |
| --- |
| L’employeur et le travailleur/la travailleuse déclarent être d’accord avec l’offre de reclassement professionnel via le Fonds paritaire asbl et avec la valeur de l’offre d’accompagnement,  Pour l’employeur\* Pour le travailleur/la travailleuse\*  \* signature et date précédés de la mention “Lu et approuvé” |



****

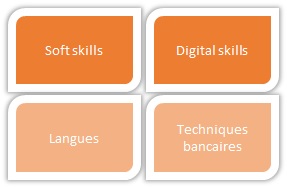
Se basant sur les initiatives antérieures pour les groupes à risque, sur l’expérience acquise à travers les différents plans de formation, et en collaboration avec le bureau d’outplacement, les partenaires sociaux du secteur bancaire (CP 310) lancent pour 2016-2018 le projet ‘Elan+ Outplacement’. Les travailleurs du secteur bancaire qui entament un parcours sectoriel de reclassement professionnel peuvent participer à ce trajet de formation spécifique.

Grâce à ce régime sectoriel de reclassement professionnel, le travailleur licencié bénéficie d’un accompagnement professionnel et d’un soutien de qualité dans sa recherche d’un nouvel emploi.

**Financement**La participation aux formations dans le cadre du régime sectoriel de reclassement professionnel est entièrement gratuite pour le travailleur. L’inscription comprend la documentation et les pauses-café.

**Offre**

Découvrez l’offre variée, qui propose des formations dans les catégories suivantes:



Lors de la confirmation de son inscription, le travailleur reçoit un aperçu détaillé des différentes formations proposées.

Vous retrouverez toutes les informations sur le projet, le groupe cible et les fiches descriptives par formation sur le site web ‘Elan+ Outplacement’ à partir du **fin septembre 2016.**

**Procédure d’inscription:**

1. L’employeur opte pour l’application du **régime sectoriel** de **reclassement professionnel**. Il utilise la lettre-type pour proposer cette offre chez le travailleur.
2. Le travailleur donne son **consentement écrit** pour le régime sectoriel de reclassement professionnel.
3. L’employeur inscrit le travailleur via le formulaire disponible sur [www.elanplus.be](http://www.elanplus.be) à partir du **15 juillet 2016.**
4. **Le Fonds paritaire informe le travailleur de son inscription** au régime sectoriel de reclassement professionnel.
5. Le **bureau d’outplacement prendra contact avec le travailleur** pour l’inviter à démarrer son programme de reclassement professionnel.
6. Après que le travailleur, aidé par le consultant, a réalisé son bilan personnel et professionnel, il pourra s’inscrire pour les **différentes formations accessibles** dans le cadre d’ ‘Elan+ Outplacement’.

**Des questions?**Bart Corthouts, Business Project Manager chez Febelfin Academy  
+32 (0)2 507 68 65 – co@febelfin-academy.be

1. Chapitre 3 de la CCT du 27 juin 2016 en matière de reclassement professionnel conclue en Commission paritaire pour les banques (CP 310) [↑](#footnote-ref-1)
2. Dès réception de l’accord du travailleur, ce montant – avec un minimum de 1.800 € et un maximum de 5.500 € - sera versé par l’employeur sur le compte du Fonds paritaire :   
   **BE44 2100 0465 5345** en mentionnant sur le formulaire de paiement : Outplacement : nom et prénom du travailleur.   
   Dans le même temps, l’employeur transmet à l’asbl Fonds paritaire le présent formulaire d’inscription au régime sectoriel de reclassement professionnel dûment complété par l’employeur et le travailleur. [↑](#footnote-ref-2)