Accompagnez votre équipe à travers le changement

OBJECTIFS

Le changement est la seule certitude. Dans notre société en constante évolution, le changement est une constante. En tant qu'organisation, il est important de pouvoir relever ces défis avec confiance et d'obtenir l'adhésion des collègues.

Au cours de cette formation, nous utilisons une méthodologie ADKAR existante et éprouvée ainsi que de nouvelles idées, en combinant la théorie avec de nombreux exemples reconnaissables issus de la pratique. L'accent est mis sur l'accompagnement des collègues dans le changement.

RESUME

Catégorie:

- Développement personnel

Niveau:

Basique

Type de formation:

Formation en classe

Prix:

Les directives de tarification conjointe sont appliquées dans le cadre d'une initiative conjointe.

PUBLIC

La formation peut être suivie par différents groupes cibles :

- managers ;
- chefs d'équipe ;
- chefs de projet ;
- responsables de programme ;
- membres de leur équipe qui souhaitent mettre en œuvre des changements avec succès.

CONNAISSANCE PRÉ-REQUIS

Formation en développement personnel : cette formation ne requiert aucune connaissance préalable.

PROGRAMME

CONTENU

- Quelles sont les tendances qui donnent lieu à des changements ?
  - Pentagramme des tendances
  - Le changement et l'innovation
- Quels sont les types de changement ?

    - Technique - chagement adaptatif
- Comment aborder le changement de manière structurée (ADKAR) ?
    - processus étape par étape, de la prise de conscience au renforcement
    - approche centrée sur les personnes
    - ADKAR complété par des outils adaptés au cerveau
        - c'est ainsi que vous testez votre processus par rapport à un cadre de référence général et aux meilleures pratiques.
- Faire face à la résistance
    - modèle d'influence
    - le réseau informel
    - la gestion des parties intéressées
        - comment prévenir, détecter et intercepter la résistance et travailler sur l'impact durable
        - comment garantir l'engagement des employés en période de changement
    - la motivation par le changement
    - quand l'état d'esprit et le changement de comportement sont importants
- Mon rôle dans le changement
    - la gestion du changement en tant que processus continu
    - la communication dans le changement
    - mon plan d'action
        - c'est ainsi que je soutiens mon organisation en toute confiance, même en période d'incertitude.

INFORMATIONS PRATIQUES

- **Durée :** 2 jours de formation (2 x 6 heures de formation)
- **Heures :** 09:00 à 17:00
- **Lieu :** Febelfin Academy : Phoenix building, Boulevard du Roi Albert II 19, 1210 Bruxelles

MÉTHODOLOGIE

Une **« Formation en classe »** se suit présentiel en groupe. Vous êtes présent avec les autres participants et le professeur à un moment convenu dans la même salle de cours. Il existe des possibilités d'interaction et de feed-back, tant des participants à l'enseignant qu'inversement. Le matériel didactique se compose comme base d'une présentation via la plateforme d'apprentissage MyFA, complétée de supports divers tels que syllabus numérique, présentation, extraits audiovisuels…

Matériel didactique : Présentation Powerpoint.