De fundamenten van leiderschap

DOELSTELLINGEN

In deze tweedaagse, praktijkgerichte opleiding benaderen we leiderschap en leiderschapsontwikkeling vanuit verschillende invalshoeken. We reiken hedendaagse denkkaders, modellen en instrumenten aan die we meteen vertalen naar jouw dagelijkse praktijk.

De rode draad van deze opleiding zijn de drie rollen die je als leidinggevende inneemt:

1. Leider: je draagt een inspirerende visie uit en geeft richting aan jouw team
2. Manager: je organiseert en coördineert voor een soepele werking
3. Coach: je haalt het beste in jouw medewerkers en jouw team naar boven

We werken hierbij grotendeels rond herkenbare (en deels door jezelf aangebrachte) praktijksituaties.

Deze opleiding heeft als doelstelling om:

- inzicht te krijgen in jouw eigen stijl, je kwaliteiten en werkpunten als leidinggevende;
- tips en technieken rond leiderschapsontwikkeling aan te leren die je kan toepassen in de praktijk;
- technieken aan te bieden voor leidinggeven op afstand.

SAMENVATTING

Categorie:

- Persoonlijke ontwikkeling

Niveau:

Advanced

Type opleiding:

Klassikale opleiding

Prijs:

In kader van paritair initiatief, worden de paritaire prijsrichtlijnen toegepast.

DOELGROEP

De opleiding kan gevolgd worden door verschillende doelgroepen:

- iedereen die start in een leidinggevende functie (dit kan zijn via rechtstreekse hiërarchie of als coördinator van een tijdelijk project) of de basis wil opfrissen.

VEREISTE VOORKENNIS

Personal development opleiding: deze opleiding vereist geen specifieke voorkennis.

PROGRAMMA

INHOUD

We vertrekken vanuit de verschillende rollen die je als leidinggevende inneemt en gaan in op 'Situationeel leiding geven' met een zelfinschatting van jouw voorkeurstijl en valkuilen.

Daarnaast zien we deze opleiding als een co-creatie. Vanuit de intake, de casussen en vragen die uit de groep komen, gaan we dieper in op een aantal thema's. Zo kunnen aan bod komen:

- De uitdagingen van leiding geven in een voortdurend veranderende context
- Motiverende gespreksvoering en een motiverend klimaat scheppen
- Een open feedbackcultuur creëren
- Het belang van voorbeeldfunctie: walk your talk
- Talent optimaal inzetten, talent mapping
- Teamontwikkeling en –dynamiek
- Kernwaliteiten van D. Ofman als instrument voor zelfinzicht en coaching
- De 7 eigenschappen van effectief leiderschap van Steven Covey
- Communicatieve vaardigheden: actief luisteren, instrueren, delegeren, assertiviteit, omgaan met weerstand

PRAKTISCHE INFORMATIE

- **Duurtijd:** 2 lesdagen (6 lesuren per dag)
- **Uren:** 09:00 tot 17:00
- **Plaats**: Febelfin Academy: Phoenix building, Koning Albert II-laan 19, 1210 Brussel
- **Extra info:** We werken ervaringsgericht en met een brede waaier aan werkvormen zodat we alle leerstijlen aanspreken: intervisie, oefeningen, simulaties, zelfdiagnose, reflectie, leergesprekken, enz. We streven hierbij naar een maximale interactiviteit en maximale praktische bruikbaarheid. Je krijgt gerichte opdrachten mee tussen de twee opleidingsdagen.

METHODOLOGIE

Een **'Klassikale opleiding'** volg je in groep. Je bent samen met de andere deelnemers en de docent aanwezig op een afgesproken tijdstip in hetzelfde leslokaal. Er is mogelijkheid tot interactie en feedback, zowel van de deelnemers naar de docent toe als omgekeerd. Het lesmateriaal bestaat als basis uit een presentatie via het MyFA leerplatform , aangevuld met diversen zoals (digitale syllabus, presentatie, audiovisuele fragmenten, …).

Opleidingsmateriaal:

- PowerPoint presentatie