Les fondamentaux du leadership

OBJECTIFS

Au cours de cette formation pratique de deux jours, nous abordons le leadership et le développement du leadership sous différents angles. Nous vous donnons des cadres de réflexion, des modèles et des outils modernes que nous transposons aussitôt dans votre pratique quotidienne.

Les trois rôles que vous jouez en tant que responsable constituent le fil conducteur de cette formation :

Pour ce faire, nous travaillons généralement sur des situations pratiques vécues par les participants (et amenées en partie par ces derniers).

Les objectifs de cette formation sont les suivants :

- connaître votre propre style, vos qualités et les points que vous devez améliorer en tant que responsable ;
- recevoir des conseils et apprendre des techniques en matière de développement du leadership que vous pouvez mettre en pratique;
- proposer des techniques pour le people management à distance.

RESUME

Catégorie:

- Développement personnel

Niveau:

Avancé

Type de formation:

Formation en classe

Prix:

Les directives de tarification conjointe sont appliquées dans le cadre d'une initiative conjointe.

PUBLIC

La formation peut être suivie par toute personne qui commence dans un poste d'encadrement (par une hiérarchie directe ou comme coordinateur d'un projet temporaire) ou qui souhaite revoir les fondamentaux.

CONNAISSANCE PRÉ-REQUIS

Formation en développement personnel : cette formation ne requiert aucune connaissance préalable.

PROGRAMME

Contenu

Nous partons des différents rôles que vous assumez en tant que responsable et nous abordons les thèmes suivants :

« Leadership situationnel » avec une auto-évaluation de votre style de prédilection et de vos écueils.

Par ailleurs, nous considérons cette formation comme un processus de co-création. En fonction des constatations préliminaires, des cas et des questions émanant du groupe, nous abordons un certain nombre de thèmes plus en détail. Voici donc les thèmes susceptibles d'être abordés :

- Les difficultés de manager dans un contexte en constante évolution
- Mener des entretiens motivants et créer un climat stimulant
- Créer une culture de feed-back ouverte
- L'importance de donner l'exemple : walk your talk
- Mobiliser les talents de manière optimale, talent mapping
- Développement et dynamique d'équipe
- Qualités du quadrant de D. Ofman comme outil de connaissance de soi et de coaching
- Les 7 caractéristiques d'un management efficace selon Stephen Covey
- Aptitudes communicationnelles : écoute active, instruire, déléguer, assertivité, gérer les résistances

INFORMATIONS PRATIQUES

- **Durée:** 2 journées de formations (6 heures de formation par jour)
- **Heures:** 09:00 à 17:00
- **Lieu:** Febelfin Academy : Phoenix building, Boulevard du Roi Albert II 19, 1210 Bruxelles

MÉTHODOLOGIE

Une **« Formation en classe »** se suit en groupe. Vous êtes présent avec les autres participants et le professeur à un moment convenu dans la même salle de cours. Il existe des possibilités d'interaction et de feed-back, tant des participants à l'enseignant qu'inversement. Le matériel didactique se compose comme base d'une présentation via la plateforme d'apprentissage MyFA, complétée de supports divers tels que syllabus numérique, présentation, extraits audiovisuels…

Matériel de formation :

- Présentation PowerPoint